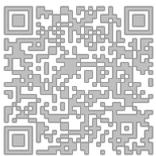


FÜHRUNGSKRÄFTE AUSBILDUNG

2023



H&K Führungskräfteausbildung

FÜHRUNGSKRÄFTE WEITERENTWICKELN

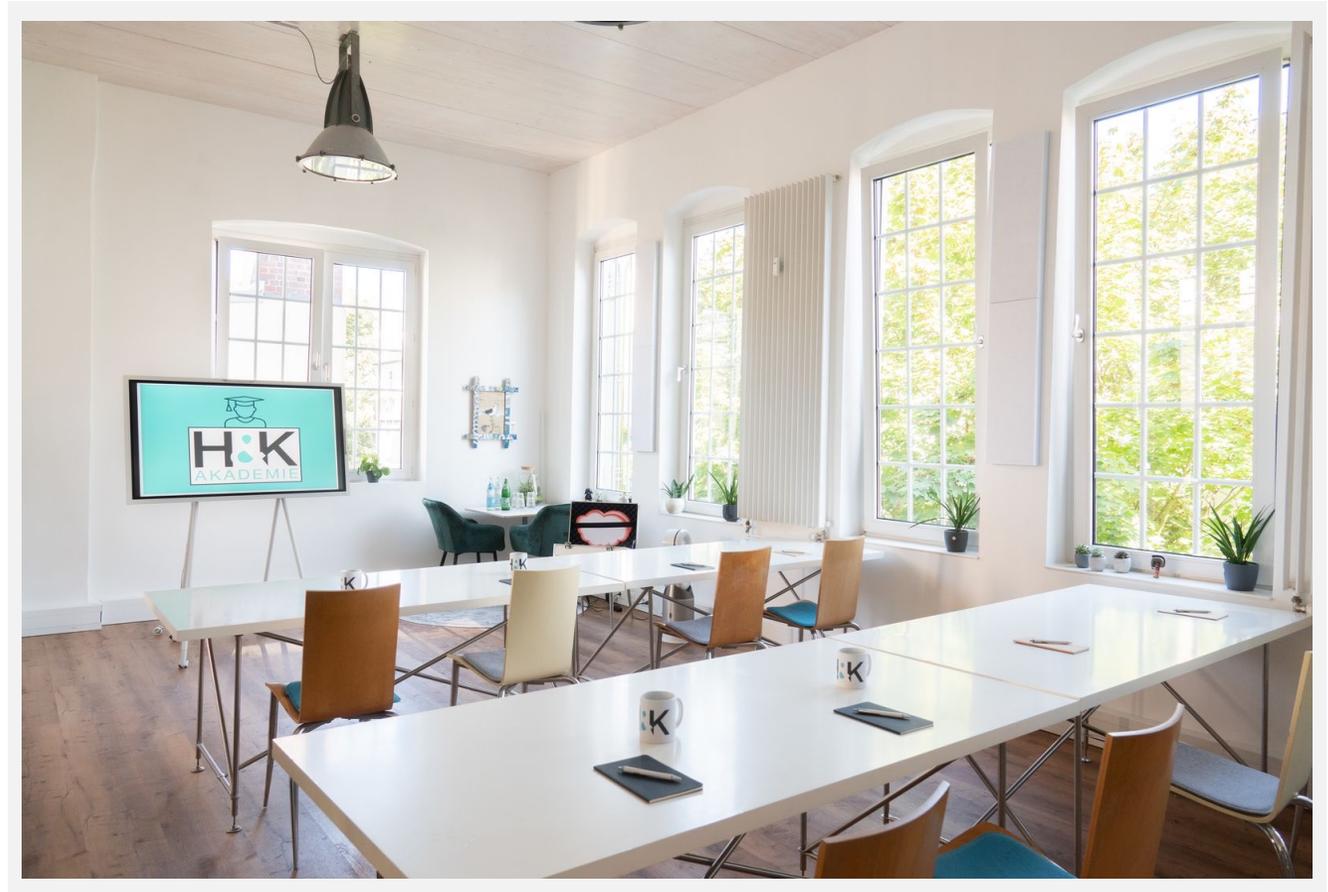
Heutige Arbeitswelten sind geprägt von Krisen, ständiger Veränderung, Komplexität und Unsicherheit. Schnelles Agieren auf Basis grundlegender Führungskompetenzen ist gefordert.

KLARHEIT IN ROLLE UND INNERER HALTUNG

Führungskräfte sollten immer mit gutem Beispiel vorangehen und andere zu Höchstleistungen motivieren. Hierbei ist situatives Agieren und Orientierung gefragt. Wir entwickeln Führungskräfte dahin, sich diesen Herausforderungen zu stellen und ihre Rolle vorbildlich auszufüllen.

GEMEINSAM LERNEN VON EXPERTEN

Entwickeln Sie in erprobten Lernformaten eine systemische Perspektive und profitieren Sie von der Praxiserfahrung unserer Dozenten. Unsere Arbeit ist geprägt von partnerschaftlicher und wertschätzender Zusammenarbeit mit klarem Blick auf Organisation, Mitarbeitende und Team.



FK-Ausbildung: Seminare 2023

Die Lerninhalte für die Teilnehmenden werden im Rahmen von vier kompakten über das Jahr verteilten Themenblöcken vermittelt:

Block I. Dynamiken in Gruppen und Konflikten

- Start - Diagnostics & CheckIn
- Gruppendynamik
- Konfliktmanagement

Block III. Führung und Praxis

- Lernprozessbegleitung: Einzelcoaching (*online oder präsent*)
- Führung und Praxis I: Teams erfolgreich führen
- Führung und Praxis II: Mindful Leadership (*offsite*)

Block II. Organisation und Kommunikation

- Kommunikation - Teil 1: Grundlagen & Theorie (*online*)
- Lernprozessbegleitung: Gruppensupervision
- Kommunikation - Teil 2: Anwendung & Praxis
- Organisationswissen I: Rollenklarheit & Organisationslogiken
- Organisationswissen II: Agile Essentials

Block IV. Change Management und Vertiefungsmodul

- Vertiefung: Impuls – „Führungsperspektiven“
- Change Management
- Lernprozessbegleitung: Abschluss-SV der Lerngruppe

I. Dynamiken in Gruppen und Konflikten

1h
+
3h

Start - Diagnostics & Check-In

Die Ausbildungsreihe beginnt mit einem online-Test zur individuellen Standortbestimmung nach Goleman. Am Vorabend der ersten Ausbildungswoche treffen alle Teilnehmenden im Rahmen eines kleinen Check-Ins das erste Mal aufeinander. Dieses bildet den Auftakt für die FK-Ausbildung.

3
Tage

Gruppendynamik

Hier liegt der Fokus auf der Selbsterfahrung der Teilnehmenden in der Gruppe und dem Verständnis davon, wie Gruppen funktionieren. Zudem befassen wir uns damit, wie Gruppenprozesse gefördert werden können und was einen unkoordinierten Haufen von einem effizienten Team unterscheidet.

2
Tage

Konfliktmanagement

Überall, wo Menschen aufeinandertreffen und interagieren, stehen sich Meinungen, Eigenarten und Verhaltensweisen gegenüber - und das ist auch gut so, denn wir glauben, dass Wachstum die Summe gemeinsam gelöster Konflikte ist.

Dieses Modul wirft einen Blick auf die Entstehung von Konflikten, ihre Dynamiken und Lösungsstrategien. Dabei geht es darum, eigenes Verhalten zu reflektieren, generelle Konfliktarten zu benennen und Handlungsoptionen in Konfliktsituationen zu erarbeiten. Wir diskutieren außerdem den Umgang mit Emotionen in Konfliktsituationen und entwickeln eine konstruktive Haltung Konflikten gegenüber.

II. Organisation und Kommunikation

3
Tage

Kommunikation Teil 1 + 2

Nur wer erfolgreich kommuniziert, kann erfolgreich zusammenarbeiten. Wie das geht, schauen wir uns in diesem Seminar an. Im ersten Teil des Seminars liegt der Fokus auf den theoretischen Grundlagen der Kommunikation. Dazu gehören ein Repertoire an systemischen Fragetechniken, Methoden der Gesprächsführung und die Sensibilisierung für das, was jenseits von Worten gesagt wird.

1
Tag

Lernprozessbegleitung: Gruppensupervision

Unsere Gruppensupervision bietet den Teilnehmenden die Möglichkeit, die eigene Rolle in der Gruppe sowie die Dynamik der Gruppe als Ganzes zu reflektieren. Ziel ist es, wesentliche Erkenntnisse über die eigene Persönlichkeit und ihren Einfluss auf die Rolle als Führungskraft zu sammeln. Wir behandeln Themen wie den Umgang mit Konflikten, Selbstwirksamkeit, Selbstbild/Fremdbild und Handlungsstrategien.

2
Tage

Organisationswissen I: Rollenklarheit & Organisationslogiken

Jedes Unternehmen und jede Organisation haben kontextspezifische Rahmenbedingungen, sowie implizite und explizite Spielregeln und Abläufe. In diesem Seminar machen wir uns die Organisationslogiken im eigenen Arbeitsumfeld bewusst und decken Erwartungen an Führungsrollen auf, sodass die Teilnehmenden ihre eigenen Führungskompetenzen passend dazu weiterentwickeln können.

1
Tag

Organisationswissen II: Agile Essentials

Die Dynamik der täglichen Arbeit nimmt stetig zu und erfordert flexibles Reagieren auf Veränderungen. Eine Möglichkeit den Herausforderungen der gestiegenen Komplexität und Unsicherheit zu begegnen ist die Anwendung agiler Prinzipien und Werkzeuge. In diesem Seminar erlernen Sie die Grundprinzipien selbstorganisierter agiler Teams. Ziel ist es, die Eigenverantwortung, Selbststeuerung und Wirksamkeit jedes Mitarbeitenden durch Anwendung agiler Methoden zu stärken.

III. Führung und Praxis

1h

Lernprozessbegleitung: Einzelcoaching (1 Stunde online oder Präsenz)

Für jeden Teilnehmenden bietet sich in diesem vertraulichen 1:1-Gespräch mit einem Coach die Chance, an persönlichen Themen zu arbeiten. Hierbei kann es zum Beispiel um die Reflektion von Verhalten, Auftreten, Kommunikation oder aktuellen Konflikten gehen. Je nach individueller Themenstellung können Ziele sein, eingefahrene Verhaltensmuster und ihre Hintergründe zu erkennen oder eigene Stärken neu zu entdecken und bewusster einzusetzen.

2
Tage

Führung und Praxis I: Teams erfolgreich führen

Was passiert wenn Theorie auf Praxis trifft? Oft fällt es schwer in Seminaren theoretisch gelerntes Wissen in einen eher hektisch geprägten Arbeitsalltag zu übertragen. Genau an dieser Stelle setzen wir an – zusammen mit erfahrenen Führungskräften werden die Teilnehmenden den Fokus auf die individuelle Umsetzung der Ausbildungsinhalte in ihren eigenen Alltag legen. Ziel ist es eigene (toxische) Muster zu erkennen, neue zu etablieren und somit die eigene Umsetzungskompetenz in der Führungsrolle zu erhöhen.

Führung und Praxis II: Mindful Leadership (inkl. offsite)

Die steigende Komplexität im Arbeitsleben bei gleichzeitig kontinuierlicher Zunahme der Geschwindigkeit von Prozessen und Veränderungen erfordert von Führungskräften zunehmend schnelle und dennoch substantiierte Entscheidungen. In diesem Seminar fokussieren wir auf das intuitive Moment jenseits von rationalen Logiken, auf Empathie, Kreativität und ergründen dabei Dimensionen der emotionalen Intelligenz. Ein Teil des Seminars wird als Offsite durchgeführt, um an einem ausgesuchten Ort den Perspektivwechsel beim gemeinsamen Lernen zu fördern.

3
Tage

IV. Change Management und Vertiefung

1
Tag

Vertiefung: Impuls – „Führungsperspektiven“

In diesem Impuls-Seminar bieten wir Raum für einen spannenden Impuls zum Thema Führung. Wir freuen uns auf eine Persönlichkeit mit relevanter Praxiskenntnis im Bereich Führung. Lassen Sie sich überraschen.

2
Tage

Change Management

Wir befinden uns in einer Welt kontinuierlicher Veränderungen, die in komplexer Wechselwirkung zueinanderstehen können. Für Organisationen heißt das zum Beispiel, ihre Strukturen oder Prozesse anzupassen. Hierbei ist es wichtig, neben den Unternehmenszielen auch die Bedürfnisse der Betroffenen im Blick zu haben. In diesem Seminar betrachten wir, wie Veränderungen in ihren Phasen aktiv individuell begleitet und gar gesteuert werden können. Außerdem werfen wir einen Blick auf die Schlüsselemente von Change-Vorhaben, mit denen Glaubwürdigkeit, Sinnhaftigkeit und Anschlussfähigkeit gelingen.

Lernprozessbegleitung: Abschluss-SV der Lerngruppe

Den Abschluss der Ausbildung bildet eine gemeinsame Gruppensupervision. Hier ist Raum um Erfahrungen und Erkenntnisse der vergangenen Monate Revue passieren zu lassen, individuelle Eindrücke und Gelerntes zu teilen sowie noch offene Fragestellungen im Hinblick auf das eigene Umfeld zu benennen. Jeder Führungskraft steht es hierbei offen, einen weiteren Austausch in der Lerngruppe auch nach Abschluss der Ausbildung anzuregen, sowie sich den Heykes & Karstens Alumni anzuschließen.

4h

FK-Ausbildung: Termine 2023

2023								
Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep
	█			●	█			█

BLOCK	SEMINARTITEL		TERMIN	DAUER
I.	Start - Diagnostics	<i>online</i>	05.02.2023	1 Stunde
I.	Startworkshop – CheckIn (<i>vorabend</i>)	<i>präsenz</i>	05.02.2023	3 Stunden
I.	Gruppendynamik	<i>präsenz</i>	06.02. – 08.02.2023	3 Tage
I.	Konfliktmanagement	<i>präsenz</i>	09.02. – 10.02.2023	2 Tage
II.	Kommunikation (Teil 1): Grundlagen & Theorie	<i>online</i>	31.03.2023	1 Tag
II.	Lernprozess: Gruppen-Supervision	<i>präsenz</i>	16.04.2023	1 Tag
II.	Kommunikation (Teil 2)	<i>präsenz</i>	17.04. – 18.04.2023	2 Tage
II.	Organisationswissen I: Rollenklarheit & Organisationslogiken	<i>präsenz</i>	19.04. – 20.04.2023	2 Tage
II.	Organisationswissen II: Agile Essentials	<i>präsenz</i>	21.04.2023	1 Tag
III.	Lernprozessbegleitung: Einzelcoaching	<i>online</i>	Mai 2023 (online)	1 Stunde
III.	Führung und Praxis I: Teams erfolgreich führen	<i>präsenz</i>	05.06. – 06.06.2023	2 Tage
III.	Führung und Praxis II: Mindful Leadership (offsite)	<i>präsenz</i>	07.06. – 09.06.2023 (<i>tbc</i>)	3 Tage
IV.	Vertiefungsmodul: Impuls - "Führungsperspektiven"	<i>präsenz</i>	September 2023	1 Tag
IV.	Change Management	<i>präsenz</i>	27.09. – 28.09.2023	2 Tage
IV.	Abschluss -Gruppen-Supervision	<i>präsenz</i>	29.09.2023	4 Stunden

FK-Ausbildung: Buchungsoptionen

Basis Ausbildung	Erweiterte Ausbildung	Erweiterte Ausbildung und persönliches Coaching
<ul style="list-style-type: none">• Teilnahme an Basis-Seminaren inkl. Arbeit an persönlichen Themen im Rahmen der Lernprozessbegleitung• Teilnahme an einem Vertiefungsmodul ist Teil der Basis-Ausbildung• Tagungspauschale (Seminarraum inkl. Technik und Materialien, Getränke und Snacks)• Umfassende Trainingsfotodokumentation mit Literaturliste• Teilnahmezertifikat	<ul style="list-style-type: none">• Teilnahme an Basis-Seminaren inkl. Arbeit an persönlichen Themen im Rahmen der Lernprozessbegleitung• Teilnahme am Basis-Vertiefungsmodul und einem zweiten Vertiefungsmodul nach Wahl• Tagungspauschale (Seminarraum inkl. Technik und Materialien, Getränke und Snacks)• Umfassende Trainingsfotodokumentation mit Literaturliste und digitalem Handout• Teilnahmezertifikat	<p>Alle Inhalte der erweiterten Ausbildung und zusätzlich:</p> <ul style="list-style-type: none">• Individuelle Diagnostik zur persönlichen Standortbestimmung• Persönliches Coaching im Umfang von 6 Zeitstunden• Teilnahme an einer FK-Supervision nach der Ausbildung
<p>8.500€ zzgl. MwSt.</p>	<p>9.500€ zzgl. MwSt.</p>	<p>11.000€ zzgl. MwSt.</p>

Ansprechpartner: H&K Akademie



ARNE HEYKES

Wirtschaftspsychologe
Geschäftsführer von
Heykes & Karstens



DR. ANDREAS VOLLAND

Systemischer Berater
Business Trainer
Prozessbegleiter



MAREN WISCHER

Systemische Beraterin
Certified Systems
Engineer & Trainerin

akademie@heykes-karstens.de