



Wollen Sie das volle Leistungspotenzial Ihres Teams entfalten oder neue Teammitglieder integrieren? Oder haben Sie ein dysfunktionales, unsicheres oder konfliktbeladenes Team, z.B. aufgrund einer Veränderungssituation?

UNSERE TEAMENTWICKLUNG ZIELT AUF EINE MESSBARE, NACHHALTIGE ENTWICKLUNG VON GESUNDEN UND DAMIT EFFEKTIVEN TEAMS.

Weg von Einzelworkshops, in denen immer das Gleiche auf Karten geschrieben wird – hin zu einer Begleitung Ihrer Teams – damit das Erarbeitete auch in die Umsetzung kommt und Ressourcen im Team aufgebaut werden. Damit sich am Ende jedes Team selbst entwickeln kann und nur bei Bedarf auf externe Ressourcen zurückgreifen muss.



So viel wie nötig – aber so wenig externe Unterstützung wie möglich.



VON TEAMBUILDING-EVENT BIS ZU FACHLICHEN SCHULUNGEN & TRAININGS

z.B. Kommunikation, Konfliktmanagement,
gesunde Führung, ...



WIR MACHEN UNSERE ERGEBNISSE MESSBAR

in **Kooperationen** mit Hochschulen wie der
Helmut-Schmidt-Universität und
den für Sie passenden Messinstrumenten.

Z.B. HoL, Commit, Fearless Organisation, etc....

 [Mehr erfahren](#)



INNOVATIVE FORMATE & IDEEN

Was kommt nach New Work? Wie lassen sich
systemische, klassische und moderne Ansätze
im Sinne der Organisation
und ihrer Mitarbeitenden verbinden?



WIR HOLEN SIE DORT AB WO SIE STEHEN

und entwickeln dann einen individuellen
Fahrplan für Sie und Ihre Teams



Dank unseres Netzwerks bieten wir Ihnen eine bedarfsgerechte Teamentwicklung
durch unsere Spezialisten aus unserem Netzwerk direkt aus einer Hand.

WIE SIEHT EIN TEAMENTWICKLUNG-PROZESS BEI UNS AUS?

Es gibt nicht DEN einen Prozess, denn der richtige Entwicklungsweg hängt von den jeweiligen Teammitgliedern, ihrem Kontext und den aktuellen Themen des Teams bzw. der Organisation ab. Darum bilden wir hier unseres Vorgehens exemplarisch ab:

Prinzipien Teil I:



1. **Kick-off: Auftragsklärung** zu Ziel, Sinn & Zweck.

Wir geben **erste Impulse** für ein Vorgehen



2. **Erhebung oder Teambuilding**

Option A: Daten statt Vermutungen – Über **wissenschaftlich fundierte Fragebögen** erheben wir, wie es in ihrem Team, um dieses Thema bei Ihnen tatsächlich steht.

Option B: Teambuilding – Am besten erkennen wir Teams und ihre Dynamiken bzw. Themen, wenn sie interagieren. So bieten wir z.B. auch besondere Formate, wie

Mehr 

Kletterworkshops an, denn in diesem Setting werden die Themen nicht nur sichtbar, sondern Vertrauen, Zusammenarbeit und Kommunikation werden von Schritt 1 effektiv gestärkt. Damit legen den Grundstein für alle weiteren Schritte.

Prinzipien Teil II:



3. Coaching: Rücksprache zu den Ergebnissen der wissenschaftlichen bzw. Teambuilding-Maßnahme, um gemeinsam den weiteren Weg zu planen.



4. Workshop-Phase: Workshops und oder Trainings mit dem ganzen Team – Hier können wir sowohl Wissen vermitteln, als auch auf prozessualer Ebene oder in Einzelcoachings mit den Beteiligten arbeiten – ganz entsprechend Ihrer Bedürfnisse.



5. Evaluation: Retrospektive zum Prozess. Was braucht es ab hier? Wurden alle Ziele erreicht? Was ist offen? Wie sollen/können wir hier unterstützen? Was braucht es, damit das Team alleine weiter laufen kann? Optional: Vereinbarung zu einem Follow-up.

WELCHES IST DIE RICHTIGE TEAMENTWICKLUNG FÜR SIE? WIR BERATEN SIE GERN!

WER?



ARNE HEYKES

GRÜNDER, CEO von H&K
Systemischer Coach & Prozessberater

WO?



IM LOFT

Lutterothstr. 16a mail@heykes-karstens.de
20255 Hamburg 040-33364512 (9-17Uhr)





ERSTMAL KENNENLERNEN?

Kommen Sie gerne auf einen Besuch vorbei!



Unternehmenskultur

Eine Organisation hat eine Kultur, oder ein Quasi-Kultur, in einigen Fällen sogar eine eigene Sprachwelt.

Wo in einer Organisation sind Kultur und Konflikte unabhängig voneinander, ist historisch gegeben.

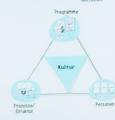
Wenn sich die Kultur einer Organisation verändern möchte, um zum Beispiel Mitarbeiterzufriedenheit, Arbeitszufriedenheit etc. zu verbessern, kann sich dies laut Luhmann über diese drei Optionen

• Kultur einer Organisation ist veränderbar – von innen

• Kultur einer Organisation ist veränderbar – von außen

• Kultur einer Organisation ist veränderbar – von innen

Drei Entscheidungsprämissen



HEYKES:KARSTENS
FÜR MENSCHEN IN DER ARBEITSWELT

IM LOFT
Lutterothstr. 16a
20255 Hamburg

ANMELDUNG
mail@heykes-karstens.de
040-33364512 (9-17Uhr)