

Wirksam werden in 100 Tagen

3 Coaching Programme für Führungskräfte in neuen Positionen

Wenn Führungskräfte – eine neue Position einnehmen, ändern sich die Aufgaben und Anforderungen mit dem Umfeld: neue Mitarbeiter, neue Stakeholder, neue Veränderungsprozesse, neue Fähigkeiten, neue Erwartungen, neue Arbeitsmethoden, neuer Ballast voriger Rollen-inhaber, neue Herausforderungen, neue Führung, neue Ziele, neue Kultur, neue Abhängigkeiten, neue Einflussmöglichkeiten, Beziehungen, neue Empfindungen uvm. - und all das vielleicht sogar in einem gänzlich neuen Unternehmen – **kurz: mit dem Wechsel der Rolle ist das System ist ein anderes als zuvor. Und so es gilt sich diese "System-Neuigkeiten" möglichst schnell vertraut zu machen, um in der neuen Rolle wirksam werden zu können.**



Ziele und Schwerpunkte

Mit unserem Coaching-Programm begleiten wir Führungskräfte bei diesen fachübergreifenden Aufgaben. Mit dem Ziel, die Selbst-Wirksamkeit der Führungskräfte zu unterstützen, arbeiten wir situativ und bedarfsorientiert mit ihnen. Unserer Erfahrung nach kristallisieren sich hierbei drei Schwerpunktthemen heraus, die wir fokussiert unterstützen:

1. Change Focus – damit Führungskräfte mit dem Rollenwechsel zusätzlich von Unterstützung bei Change Maßnahmen profitieren
2. Development Focus - damit Führungskräfte mit dem Rollenwechsel zusätzlich von fachlicher oder Persönlichkeitsentwicklung profitieren können
3. Culture Focus – damit Führungskräfte mit dem Wechsel in ein neues Unternehmen, dieses möglichst rasch "verstehen" und gestalten lernen

Inhalte und Ablauf der Coachingeinheiten

Jedes Coaching beginnt mit einer individuellen Auftragsklärung in der neben den Bedarfen, Zielen und Erwartungen auch die Form und Taktung der Zusammenarbeit geklärt wird. Beispielhaft hier die vier meistgewählten Setting Optionen.

Setting-Optionen (Inhalte, Schwerpunkte, Verteilung, Austragung (web/vor Ort) werden individuell vereinbart)

- ▶ Paket S: Umfang von 2h/Woche - 24h insgesamt
- ▶ Paket M: Umfang von 2h/Woche, zusätzlich Moderation von 2 Halbtages-Workshops (à 4h, max. 12 TN) (bspw. Kickoff, Kennenlernen, Statusupdate oä.)
- ▶ Paket L: Umfang von 2h/Woche, zusätzlich Moderation von 4 Halbtages- oder 2 Ganztages-Workshops (à 4h, max. 12 TN)
- ▶ Paket XL: analog Paket L jedoch mit Moderation von Großgruppen-Veranstaltungen (<12 TN)

Bei Fragen kommen Sie gerne auf uns zu. Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.