

Mitarbeiter zu mehr Selbstverantwortung führen

Die Anforderungen an das Arbeiten und Erfolgreich sein von und in Organisationen haben sich in den vergangenen Jahren gewandelt. Bisherige Strukturen, Prozesse und Erfolgsstrategien scheinen nicht mehr recht aufzugehen, werden zunehmend als widersprüchlich empfunden. Sie als Führungskraft müssen diese nun irgendwie managen, verbringend zunehmend Zeit in Meetings und



Absprachen. Damit verändern sich auch die Anforderungen an die Mitarbeiter grundlegend, es wird immer notwendiger, dass sie sich einbringen, Entscheidbares entscheiden und Verantwortung übernehmen. Doch das ist oft viel leichter gesagt, als getan. Was das für Sie als Führungskraft bedeutet, wie Sie die Veränderung hin zu mehr Eigenverantwortung erfolgreich gestalten und die organisationalen Widersprüche handhabbar machen, erfahren Sie in diesem Training.

Ziele und Inhalte des Seminars:

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden die Zusammenhänge der Veränderungen der Arbeitswelt kennen und setzen sich intensiv mit den Implikationen dieser Veränderungen für Führungsverstehen, Führungshandeln und Eigenverantwortung auseinander. So lernen die Teilnehmenden bspw. handhabbare Modelle und Tools kennen, mit denen sie den Veränderungsprozess hin zu mehr Eigenverantwortung gestalten können, Gespräche künftig so zu führen, dass sie damit die Eigenverantwortung ihrer Mitarbeiter ansprechen und schlussendlich über Eigenverantwortung Motivation und Leistungsbereitschaft unterstützen. In der Inhouse-Umsetzung kombiniert das Seminar sowohl individuelle als auch unternehmensspezifische Perspektiven und leistet damit einen Beitrag zur Kulturentwicklung und es können bedarfsorientiert Themenschwerpunkte gesetzt werden.

Setting-Optionen

Nach organisationaler Passung, bspw. Knowledge Nuggets (mehrere kleine Einheiten à 4h)

Inhalte

Eigenverantwortung 360 Grad verstehen, Werkzeugkoffer für die neue Führung
Situationsanalyse zu Eigenverantwortung, Eigenverantwortlich Führen
Veränderungen der Arbeitswelt verstehen, Basics erfolgreicher Veränderungen

Zielgruppe

Führungskräfte mit und ohne disziplinarischer Verantwortung, aller Hierarchieebenen, die Mitarbeiter zu mehr Eigenverantwortung führen wollen

Wann? Wo? Wie viele ... ?

Kleine Gruppen von max. 12 Teilnehmenden garantieren intensive, individuelle Lernerfahrung

Bei Fragen kommen Sie gerne auf uns zu. Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.